

INFORME DE ACTIVIDADES 2023 DE LA RECTORÍA DE LA UNIDAD

**Unidad de Prevención y Atención de
la Violencia de Género (UPAVIG)**

Presentación

La problemática de la violencia por razones de género se configura como un fenómeno complejo de índole socioestructural, económico, cultural y político, que permea la vida social tanto en el ámbito público como en el privado. Las instituciones educativas, entre las que se incluyen las universidades, no quedan exentas de verse afectadas por esta problemática arraigada en la realidad en la que están inmersas, siendo espacios donde en la interacción social pueden replicarse ciertas prácticas, ideas, significados y símbolos influidos por la estructura social basada en los estereotipos y roles de género, los cuales fomentan la reproducción de desigualdades, discriminaciones y manifestaciones de violencia, enraizadas y naturalizadas desde la cultura sexista y patriarcal.

De esta manera, este fenómeno, impregnado y reproducido en las dinámicas sociales, configura un problema multidimensional e interseccional, donde las mujeres y la diversidad sexo-genérica se encuentran particularmente afectadas. En coherencia con este contexto, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, no escapa de la posibilidad de que se manifiesten y reproduzcan violencias basadas en razones de género en el interior de su espacio universitario. La violencia, ya sea de carácter sexual, intelectual, psicológica, física, entre otras, ha sido vivida y experimentada por la comunidad universitaria dentro y fuera de la institución, lo que ha dado pie a la necesidad urgente de abordar de manera efectiva esta problemática y dar pie a su transformación.

En respuesta a este desafío, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, ha reafirmado su compromiso para construir un futuro sustancial en el cual se incorpora la erradicación de la violencia por razones de género, llevando a cabo reestructuraciones institucionales apegadas a la materia legal y normativa pertinente para prevenirla, atenderla y sancionarla. Todo ello bajo la consideración de la transversalidad de los derechos humanos, la perspectiva de género, la interseccionalidad y el enfoque transformador, como ejes orientadores para la construcción de una cultura de paz que pretende ser alcanzada para el año 2033.

I. Introducción

El presente informe tiene como objetivo poder visibilizar los avances, eventos, logros, problemáticas y retos más significativos durante el año 2023 de su plan de trabajo de la Unidad de Prevención y Atención a la Violencia de Género (UPAVIG), el cual ha materializado estas a través de programas, actividades y capacitaciones permanentes, constituyendo así logros y metas en torno sensibilización, concientización y abordaje a las problemáticas en razón de género que afectan a la comunidad universitaria, alineándose con la cultura de paz y los cuatro ejes de acción: **detección, prevención, atención y erradicación de la violencia de género en la Unidad Xochimilco**, consolidando así su compromiso con la construcción de un espacio seguro, inclusivo y equitativo.

Y en consideración al Acuerdo 02/2021 del Rector de la Unidad Xochimilco, mediante el cual se crea la UPAVIG, y cuyo objetivo es ***“coordinar esfuerzos para la detección, prevención, atención y erradicación de la violencia de género en la Unidad***

Xochimilco ”; así como diseñar, proponer e implementar de manera permanente diversas campañas de concientización, sensibilización y capacitación sobre el tema de la violencia de género y referente a la ruta de atención y el procedimiento previsto en el Protocolo para la Atención y Prevención de la Violencia de Género en la Unidad Xochimilco; así programas de capacitación permanentes, dirigidos a los órganos e instancias que intervienen en la aplicación del Protocolo, en este sentido:

Dentro de los principales logros y avances de actividades establecidas durante el año 2023, destacan las siguientes:

- Se realizaron **85 actividades, de manera presencial** y virtual (conferencias, charlas, cursos, talleres, actividades culturales, música, etc.,) actividades encaminadas a prevención, sensibilización y concientización de la violencia de género a la comunidad universitaria, logrando alcanzar una población estimada de **2994 personas**, destacando los siguientes temas:

TEMAS
Roles, estereotipos y violencia de género
Diversidad corporal y gordofobia
¿Cómo acciona la UPAVIG frente a la violencia de género?
¿Cómo prevenir los casos de violencia de género? Estrategias para docentes y estudiantes de comunicación
¿Cómo generar espacios libres de violencia en CyAD?
Jornada de sensibilización por el día internacional del uso del condón
Encuentro y convivencia de RAPerxs contra las violencias
Raptivismo contra la Violencia de Género en la UAM-X
Violencia Digital
Lenguaje incluyente y no discriminación
Entrega de condones
Género y diversidad sexo genérica
Género y diversidad sexo genérica
Mujeres músicas
Paqri + Devil's Sister + Fémina Fatal
Marzo Feminista (Elaboración de mantas y carteles)
Raptivismo contra la violencia de Género en la UAMX (S1)
Buen Trato y Cultura de la Paz (Grupo de Maestría en Desarrollo y Planeación de la Educación)
Prevención de la Violencia para Médicos Internos de Pregrado
Resistir la violencia contra las personas LGBTI a partir de la comedia
Raptivismo contra la violencia de Género en la UAMX (S2)
Grupo de Maestría en Desarrollo y Planeación de la Educación
Lenchitudes contra la violencia
Poesía para resistir la violencia contra personas LGBTI+
Maquillaje para cuestionar los roles de género
Raptivismo contra la violencia de Género en la UAMX (S3)
Show de comedia para resistir la violencia LGBT-Fóbica

Espacio Runway para resistir la violencia
Transmasculinidad y no binariedad en torno a la violencia
Violencia contra las personas LGBTI+ en el espacio universitario
Raptivismo contra la violencia de Género en la UAMX (S4)
Maratón 1a. Función: París is burning
Maratón 2a. Función: Pink Flamingos
Maratón 3a. Función: Hedwing and the angry inch
Maratón 4a. Función: Boys don't cry
Para perderle el miedo a la escritura
Entrega de condones (Bienvenida TID) Matutino
Entrega de condones (Bienvenida TID) Vespertino
Sensibilización hacia la violencia de género (TID)
Plática con depto. de atención a la Salud
Charla con alumnado TID
Charla con alumnado TID
Género y diversidades con alumnado del CyAD
Masculinidades
Entrega de condones (Jornadas 25N)
Presentación documental "El monstruo eres tú"
Entrega de condones en Feria de la Salud PROPRESA
Violencia con el alumnado del CyAD
Elaboración de toallas ecológicas
Amigo date cuenta ¿Estoy ejerciendo violencia de género?
¿Qué es violencia de género? para alumnado de CBS
Amigo date cuenta ¿Estoy ejerciendo violencia de género?
¿Las emociones tienen género?
Maternidad elegida e ILE
Cineterapia con programa de cortometrajes y sesión de cineterapia
Amigo date cuenta ¿Estoy ejerciendo violencia de género?
Sensibilización sobre el Día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible; entrega de pañuelos y condones
¿Qué es violencia de género? para académicos de CBS
Masculinidades: ¿Cómo darme cuenta si ejerzo violencia de género?
Campaña de Información sobre servicio social en la UPAVIG y entrega de condones
Masculinidades: ¿Cómo darme cuenta si ejerzo violencia de género?
Masculinidades: ¿Cómo darme cuenta si ejerzo violencia de género?
Masculinidades: ¿Cómo darme cuenta si ejerzo violencia de género?
Obra de teatro por telegram: Menos mal que es torpe y me quiere
Taller de autocuidado: Decálogo para salir de fiesta
Charla en línea: "Hagamos el amor"
Sensibilización sobre los derechos sexuales y reproductivos en la UPAVIG
Entrega de condones (Bienvenida TID) Matutino y Vespertino
Jornada de sensibilización con perspectiva de género (TID) Matutino

Jornada de sensibilización con perspectiva de género (TID) Vespertino
Charla con alumnos de la Licenciatura en Política y Gestión Social sobre el Protocolo de Atención
Masculinidades: ¿Qué hago si fui señalado por violencia de género?"
Sororidad: Porque juntas somos más fuertes
Charla con alumnos de Servicio Social del Área Médica
Obra de teatro #PasaElPack
Taller de elaboración de toallas ecológicas
Erotizando mi autocuidado
Masculinidades: ¿Qué hago si fui señalado por violencia de género?"
Taller de Seguridad digital y sexting
Proyección del documental "Ahora que estamos juntas"
Drag Show Espectáculo escénico: "Glamour en resistencia: Bailemos juntas por un mundo sin violencia"
Masculinidades: ¿Qué hago si fui señalado por violencia de género?"
Sororidad: Porque juntas somos más fuertes
Proyección del documental: "El tiempo de la hormiga"

- Se mantiene la campaña de entrega de métodos anticonceptivos que ha logrado beneficiar a **1768** personas con condones masculinos y a **187** con dispositivos intrauterinos, logrando así la difusión y concientización de prevención de los derechos sexuales y reproductivos.
- Se atendieron a **251** personas de la comunidad universitaria con relación a violencias por razones de género, en el ámbito familiar, laboral, docente, escolar y digital, donde se destacó principalmente la violencia psicológica, física y sexual. Como parte de dicha atención se incluye la orientación, asesoría, acompañamiento y canalización. Se formalizaron **19** quejas por razones de género.
- Dentro de las actividades de profesionalización a la comunidad universitaria, se brindó capacitación a las personas integrantes de las comisiones de faltas en las tres divisiones académicas, así como a las personas titulares de las jefaturas de departamento y coordinaciones de estudio, respecto al protocolo, ruta de atención y conceptos en atención a la violencia por razones de género.
- Dentro de las actividades de profesionalización a la comunidad universitaria, se brindó asesoría técnica a las personas integrantes de las comisiones de faltas en las tres divisiones académicas.

- Dentro de las actividades de proyectos educativos a la comunidad universitaria se brindaron **32** acompañamientos en sus proyectos de investigación con temas como:

TEMAS
Estereotipos de género en el cine y su relacion con la violencia
Género en la Universidad
Género en la Universidad
Género en la Universidad
Género en la Universidad
Movilización
Género en la Universidad
Plática Informativa sobre Dia Internacional de la Mujer
Teoría y Estadística sobre Diversidad Sexual
Cine Feminista
Entrevista Violencia en el Contexto del Paro
Proyecto de Cine Feminista
Proyecto Arquitectura con enfoque de género
Proyecto Violencia en el Noviazgo y Protocolo
Proyecto Documental de Comunicación Visual
Proyecto de Casos en la UAM-X
Revisión de proyectos finales TD CyAD
Entrevista sobre Funcionamiento de UPAVIG
Entrevista sobre Funcionamiento de UPAVIG
Evaluación de trabajos finales TD CyAD
Solicita información de conceptos género
Solicita formato de carta de eliminación de violencia
Solicita informaciónn de denuncias
Revisión de proyectos finales TD CyAD
Entrevista sobre Funcionamiento de UPAVIG
Entrevista sobre Funcionamiento de UPAVIG
Proyecto de entrevista final
Entrevista de proyecto final sobre acoso sexual
Entrevista sobre Funcionamiento de UPAVIG

II. Problemáticas y retos de la UPAVIG

1. ¿Cuáles son las problemáticas principales en el ámbito de la UPAVIG que deben ser atendidas para 2024?

Dentro de las problemáticas más relevantes de la UPAVIG destacan las siguientes:

- Resistencia a la concientización y sensibilización de la violencia de género en la comunidad universitaria.
- La falta de difusión de los servicios que presta la Unidad en las coordinaciones de estudio de Licenciatura y Posgrado, así como en las divisiones y departamentos académicos.
- La falta de espacios privados para brindar atenciones múltiples especializadas.
- La baja asistencia de la comunidad universitaria a los talleres, charlas, conferencias y demás actividades que realiza la UPAVIG, para concientizar y sensibilizar las violencias de género.
- El registro y sistematización de la información que obra en los archivos de la UPAVIG antes de mi gestión.
- Falta de apertura para brindar espacios para las charlas de temas como buen trato, cultura de paz, violencias de género en la UAM Xochimilco, Protocolo y Ruta de Atención.
- Carencia de información respecto al funcionamiento de la UPAVIG, que imposibilita el cumplimiento del objetivo de atender, prevenir, erradicar y sancionar las violencias por razones de género.
- La programación de cursos, talleres, pláticas, y diversas actividades socioculturales en referencia a las problemáticas detectadas por la UPAVIG sobre temas de violencia en el noviazgo, relaciones de pareja, violencia digital, desde el ámbito sexual y escolar, además de las violencias por razones de género.

Uno de los retos planteados es incrementar la presencia de la UPAVIG y mejorar la comunicación con los órganos e instancias de apoyo de la Unidad, principalmente con las personas titulares de las coordinaciones de estudio de Licenciatura y de Posgrado, en virtud de que mantienen una comunicación directa y constante con el alumnado por las competencias que les confiere la Legislación Universitaria.

III. Plan de Desarrollo de Institucional 2023-2033

¿Cómo se integran las actividades de la UPAVIG en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI 2023-2033)?

La Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG) desempeña un papel crucial en la materialización de los objetivos delineados en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2023-2033 de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco. La integración de las actividades de la UPAVIG en el PDI, específicamente del apartado "4.3 Diversidad, inclusión, ciudadanía y cultura de paz" de los Ejes transversales para la construcción del futuro, se manifiesta de la siguiente manera:

I. Promoción de buenas prácticas en la vida universitaria:

La UPAVIG llevará a cabo actividades que promuevan buenas prácticas en la vida universitaria, abordando temas de autocuidado, decostruyendo las relaciones interpersonales desde la violencia de género, uso del lenguaje inclusivo y no sexista en la universidad, además de actividades artísticas y culturales con perspectiva de género e igualdad. Estas acciones se alinean con el objetivo de establecer una comunicación institucional que integre el lenguaje inclusivo, la perspectiva de género, y que prevenga la reproducción de estereotipos y la violencia.

II. Promoción de ambientes libres de violencia por razones de género

La UPAVIG llevará a cabo pláticas, talleres y conferencias reeducativas sobre el buen trato como modelo alternativo a la violencia por razones de género, negociación y mediación de conflictos, cultura de paz, y aplicación de la perspectiva de género en las actividades de la comunidad. Estas acciones se alinean con la intención de desarrollar campañas reeducativas para sensibilizar sobre violencia de género, diversidad e inclusión, dirigidas a todos los sectores de la comunidad universitaria.

III. Difusión del Protocolo para la Atención de la Violencia por Razones de Género

La UPAVIG dará a conocer el Protocolo para la Atención de la Violencia por Razones de Género y llevará a cabo actividades de difusión que se centrarán en conceptos básicos sobre teoría de género, tipos y modalidades de violencia, así como la difusión de la ruta de atención establecida. Estas acciones se integran con la finalidad de diseñar y realizar campañas permanentes de difusión para que la comunidad universitaria conozca las instancias para recibir orientación, apoyo psicológico, médico y jurídico.

IV. Contacto con la comunidad UAM Xochimilco:

La UPAVIG implementará actividades formativas y asesorías teóricas en temas relacionados con la violencia por razones de género para apoyar y difundir la investigación realizada por el estudiantado sobre dicha temática. Además, se fomentará la participación del estudiantado en órganos colegiados y en la construcción de una cultura de paz. Todas estas acciones se alinean con el estímulo a la participación del alumnado en la construcción colectiva de una cultura de paz, siguiendo el respeto a la autonomía, el diálogo, la inclusión y la tolerancia, así como la promoción y fortalecimiento

de espacios de diálogo y coordinación para garantizar el principio de igualdad y no discriminación en la comunidad universitaria.

Áreas de Oportunidad de la UPAVIG

Dentro de las áreas de oportunidad que tiene la UPAVIG para dar seguimiento al PDI, se visualiza la difusión de la Unidad, rutas de atención y protocolo; además del fortalecimiento de su estructura física y operativa, la aplicación de las políticas transversales para erradicar la violencia por razones de género en la Comunidad Universitaria de la UAM-X. Así como las políticas que apruebe el Consejo Académico. Además de continuar concientizando y sensibilizando con temas preventivos sobre la prevención, detección, y atención a violencia de género y sexual en el medio laboral, escolar, docente, digital, personal y familiar.